

# Кодекс надлежащего управления

# Кто мы такие

МФПР оказывает услуги в мировом масштабе и выступает в защиту сексуального и репродуктивного здоровья и прав людей во всех уголках планеты. Мы являемся всемирным движением национальных организаций, работающих как с, так и для общественности, а также отдельных индивидуумов.

МФПР работает во благо такого мира, в котором повсеместно контроль над своим телом, а значит, и судьбой, принадлежит самим женщинам, мужчинам и молодежи. Мира, в котором у всех есть свобода выбора: свобода принятия решения, сколько будет детей и когда, свобода наслаждения здоровой сексуальной жизнью, лишенной страха нежеланных беременностей или инфекций, передаваемых половым путем, в том числе ВИЧ. Мира, в котором пол или сексуальность перестают быть источником неравенства или стигмой.

Мы не отступим, мы будем делать все, что в наших силах для того, чтобы защитить этот важный выбор и права нынешнего и будущих поколений.

# Предисловие

Как всемирное движение за сексуальное и репродуктивное здоровье, МФПР гордится тем, что ее корни происходят из местных сообществ, населению которых она стремится оказывать услуги. Именно волонтеры, избранные в руководящие органы МФПР, обеспечивают эту тесную связь с реальной действительностью.

Этот Кодекс надлежащего управления был разработан Рабочей группой, созданной для укрепления добровольческого звена и структуры управления в МФПР. Семь принципов этого Кодекса представляют хороший практический пример работы структуры управления, и все работники управленческих структур МФПР должны поддерживать и развивать эти принципы. Хорошая структура управления – это не самоцель, но она является центральной для обеспечения усилий, позволяющих нам продвигать нашу миссию не только в настоящем, но и в будущем, что требует стратегического мышления, лидерства, мужества и заботы.

Мы убеждены, что полностью применяя эти принципы на практике, мы сделаем наше движение более сильным и эффективным. Хорошее управление не является чем-то, что можно выучить однажды и запомнить навсегда, это постоянное усилие, требующее постоянного внимания. Приверженность принципам Кодекса поможет усилить сообщества, в которых мы работаем, и внести вклад в создание более сильного и более ответственного гражданского общества.

Мы считаем, что мы должны гордиться не самим Кодексом, а тем, чего мы можем добиться путем его надлежащего применения.

Жаклин Шарп  
Президент МФПР

Джилл Гриер  
Генеральный Директор МФПР

# 1 **Управляющий орган обеспечивает порядочность членов и коллективную ответственность**

- Он продвигает и защищает миссию организации, ее ценности и репутацию. Проводит работу по усилению ее общественного положения посредством всех мероприятий, проводимых ее членами от имени организации.
- Он действует и принимает решения в коллективных интересах организации, которой управляет, и разделяет групповую ответственность за эти решения. Его члены не основывают свои действия или решения исходя из своих частных интересов, не исходят из интересов любых других организаций, прочих интересов или дел, в которые они могут быть вовлечены.
- Он имеет кодекс чести, позволяющий членам выявлять и заявлять о имеющихся или потенциальных конфликтах интересов и проводить согласованный процесс решения подобных конфликтов.
- Он не позволяет членам извлекать выгоду из своего положения сверх того, что разрешено по закону и по правилам организации.
- Он следит, чтобы члены, избираемые на конкретном уровне (например, от Ассоциации-Члена в Региональный Совет, или от молодежи) действовали в коллективных интересах всей организации, а не только для блага этого электората.

## 2 **Управляющий орган определяет стратегическое направление организации и ее политику**

- Он определяет стратегическое направление организации для выполнения ее миссии, целей и задач. Вместе с Исполнительным Директором он добивается, чтобы программы, мероприятия и услуги организации отражали ее стратегические приоритеты.
- Он фокусирует внимание на стратегическом мышлении и не занимается ежедневным оперативным управлением и руководством.
- Он разрабатывает политику и отслеживает деятельность организации во всех сферах.

### **3 Управляющий орган назначает Исполнительного Директора и оказывает ему поддержку**

- Он отвечает за назначение, поддержку, профессиональное развитие, аттестацию и вознаграждение Исполнительного Директора.
- Главным образом через Председателя/Президента Управляющий орган обеспечивает, чтобы обязанности и ответственность Исполнительного Директора (которые включают право назначать на должности штатных сотрудников организации) были четко определены, согласованы и выполнялись.
- Он действует в партнерстве с Исполнительным Директором для выполнения миссии организации.

## 4 Управляющий орган следит за работой организации и аттестует ее

- Он отслеживает и оценивает выполнение годовой программы и бюджета путем получения своевременных и объективных отчетов о работе, которые основываются на стратегических показателях результатов исполнения программы и бюджета.
- Он обеспечивает, чтобы полномочия, переданные волонтерам и сотрудникам, были достаточными для этих целей и не выходили за должные бюджетные и прочие рамки; и чтобы использование таковых переданных полномочий контролировалось и оценивалось соответствующим образом.
- Он периодически проводит анализ управленческой структуры организации и ее издержек для обеспечения значимости и эффективности организации.
- Он предпринимает все необходимые шаги для поддержания организации как действенного добровольного движения, поддерживающего сексуальное и репродуктивное здоровье и права.

## 5 **Управляющий орган осуществляет надзор за финансовым здоровьем организации**

- Управляющий орган обеспечивает, чтобы организация была платежеспособна и чтобы ее финансы управлялись безупречно и в полном соответствии с буквой закона.
- Он выявляет и регулярно анализирует риски, с которым сталкивается организация: он разрабатывает стратегию и предпринимает действия для управления выявленными рисками.
- Он обеспечивает, чтобы для защиты организации от потенциальных обязательств предусматривалась соответствующая страховка.
- Он создает систему внутреннего контроля организации и регулярно проводит обзор ее работы.
- Он одобряет бюджет, денежные расходы и контролирует, чтобы финансы организации управлялись в ее наилучших интересах. Он отвечает за назначение аудиторов и одобряет ежегодные счета и финансовое заключения после аудита.

## 6 **Управляющий орган является открытым, ответственным и подотчетным**

- Он открыт и подотчетен в своей деятельности по управлению организацией.
- Он поощряет и делает возможным участие пользователей услугами и бенефициаров в планировании и принятии организационных решений.
- Он подотчетен за работу организации; за обеспечение выполнения финансовых обязательств; за безупречность работы в рамках закона и прочих юридических требований. Подотчетность за эти действия не может быть делегирована членам Управляющего Органа, но полномочия по их достижению могут быть делегированы.
- Он может четко показать, как организация вносит вклад в большее благо общества, которому она служит.

## **7 Управляющий орган обеспечивает оценку собственной деятельности и обновление состава ее членов**

- Он организует свою работу таким образом, чтобы наиболее полезно и результативно использовать время, умения и знания своих членов, и гарантирует, что их способности совершенствуются посредством развития у них навыков и активного обучения.
- Он регулярно оценивает, как свою деятельность, так и работу индивидуальных членов Управляющего органа.
- Он выявляет и развивает потенциальных членов для того, чтобы поддержать и расширить разнообразие необходимых навыков, опыта и знаний.

Кодекс надлежащего управления МФПР был разработан Рабочей группой экспертов МФПР и строится на основе примеров таковой практики, почерпнутой из различных источников, которые включают:

«Надлежащие управление: Кодекс для добровольцев и общественного сектора», *Центр по управлению (независимое партнерство семи ведущих организаций, работающих над улучшением качества управления в добровольческом секторе Великобритании)*:

«План Действий для надлежащего управления в добровольческих организациях» и «Развивая попечительские Советы», *Национальный Совет добровольческих организаций (НСДО)*; и

«Полное Руководство по надлежащему управлению в организациях и компаниях», *Даг Мейтсон, Профайл Букс, 2004, Окленд, Новая Зеландия.*

Данный Кодекс был одобрен и принят Управляющим Советом МФПР в ноябре 2007.

International Planned  
Parenthood Federation  
4 Newhams Row  
London, SE1 3UZ  
United Kingdom

|              |                                                  |
|--------------|--------------------------------------------------|
| <b>tel</b>   | +44 (0)20 7939 8200                              |
| <b>fax</b>   | +44 (0)20 7939 8300                              |
| <b>email</b> | <a href="mailto:info@ippf.org">info@ippf.org</a> |
| <b>web</b>   | <a href="http://www.ippf.org">www.ippf.org</a>   |

UK Registered Charity No. 229476